

Ekonomiska ersättningar till förtroendevalda i Täby kommun

Fastställt av: Kommunfullmäktige

Beslut: KF 2022-10-03, § 160, Dnr KS 2022/105-04

Beslut om ändringar: KF 2022-12-12, § 268; KF 2023-02-06, § 8

Ikraft: Gäller från den 1 januari 2023. Ändring enligt beslut KF 2023-02-06, § 8, gäller från den 10 januari 2023.

Innehåll

Ekonomiska ersättningar till förtroendevalda i Täby kommun.....	1
--	----------

Arvoden och övriga ersättningar till förtroendevalda som inte har uppdrag motsvarande 40 procent av heltid	4
---	----------

Tillämpningsområde	4
Principer för arvoden och ersättningar	4
Deltagande på distans vid sammanträden	4
Ersättningsberättigade sammanträden.....	4
Årsarvoden	5
Arvode till gruppledare för parti utan kommunalråd.....	7
Sammanträdesersättning	8
Förlorad arbetsinkomst.....	10
Förlorad pensionsförmån.....	11
Förlorad semesterförmån	11
Ledighet.....	11
Reseersättning och traktamente.....	11
Kostnader för barn tillsyn	12
Kostnader för vård och tillsyn av person med funktionsnedsättning eller svårt sjuk person.....	12
Pension och omställningsstöd	12
Tolkning av bestämmelserna.....	12

Arvoden och övriga ersättningar för hel- och deltidsengagerade (minst 40 procent av heltid) förtroendevalda	13
--	-----------

Principer för arvoden och ersättningar	13
Deltagande på distans vid sammanträden	13
Arvoden	13
Sammanträdesersättning	13
Förlorad arbetsinkomst.....	14
Reseersättning och traktamente.....	14
Kostnader för vård och tillsyn av person med funktionsnedsättning eller svårt sjuk person.....	14
Pension och omställningsstöd	14

Grupplivsskydd	15
Ledighet.....	15
Ledighet på grund av sjukdom och föräldraledighet.....	15
Tolkning av bestämmelserna.....	15

Arvoden och övriga ersättningar till förtroendevalda som inte har uppdrag motsvarande 40 procent av heltid

Tillämpningsområde

Bestämmelserna gäller förtroendevalda i kommunens olika organ och revisionen, dock inte kommunala bolagsstyrelser. Fullmäktige har dock givit ombudet vid de helägda bolagens stämmor uppdraget att bolagen ska tillämpa kommunens regelverk. Bolagen fattar motsvarande beslut vid sina årsstämmor.

Principer för arvoden och ersättningar

Principen om koppling till det månatliga riksdagsledamotsarvodet gäller för årsarvoden, sammanträdesersättningar och övriga ersättningar. Justering av beloppen görs månaden efter det att en ändring av arvodet för riksdagsledamöter har skett.

Deltagande på distans vid sammanträden

För det fall att ordföranden har bestämt att viss ledamot, ersättare eller annan förtroendevald med särskild närvarorätt (s.k. insynsplats) får delta på distans har de rätt till arvode enligt övriga bestämmelser, oavsett om de är att betrakta som närvarande enligt kommunallagen.

Ersättningsberättigade sammanträden

Ersättning för sammanträde i kommunfullmäktige utgår till samtliga närvarande ledamöter och ersättare. Arvoden och ersättningar betalas ut utan föregående anmälan, med undantag för punkt 5.

Närvarande ledamöter och ersättare samt andra förtroendevalda som har medgivits närvarorätt har rätt till ersättning för:

1. Protokollförda sammanträden med kommunstyrelsen och övriga nämnder, utskott, beredningar i nämnder och fullmäktige samt revisorernas sammanträden.

2. Protokollförda sammanträden med av kommunfullmäktige, kommunstyrelsen eller nämnden tillsatta beredningar, utredningskommittéer, projektgrupper och arbetsgrupper.
3. Protokolljustering när särskild tid och plats bestämts och iakttagits.
4. Sammanträden med kommunfullmäktiges valberedning i direkt anslutning till fullmäktigesammanträde.
5. Deltagande i kurs, konferens, studiebesök, informationsmöten, förrättningar eller liknande som har ett direkt samband med det kommunala förtroendeuppdraget och som har godkänts av kommunstyrelse/nämnd. Detta gäller både inom och utanför kommunen.

Undantag: ordförande, vice ordförande och gruppledare med årsarvode har inte rätt till ersättning enligt ovan om det berör den egna nämndens verksamhet eller där vederbörande representerar denna nämnd.

Ordförande, vice ordförande och gruppledare med årsarvode har inte rätt till ersättning om sammanträdet rör interkommunalt samarbete inom Stockholm Nordost och äger rum i någon av dessa kommuner.

6. Sammankomster med kommunalt samrådsorgan/intressentsammansatt organ, till exempel funktionshindersråd, pensionärsråd eller programråd.
7. Jourtjänstgöring, med eller utan förrättning, vilket kan innefatta dags-, kvälls- och helgtjänstgöring inom socialtjänsten.

Årsarvoden

Ordförande, vice ordförande i fullmäktige, nämnder och styrelser har rätt till årsarvode. Årsarvodena fastställs i form av multiplar av det månatliga riksdagsledamotsarvodet. Justering av beloppen görs i samband med ändring av arvodet för riksdagsledamöterna.

Årsarvode till ordförande utgår inte om den förtroendevalde är heltidsengagerat kommunalråd. Vice ordförande i fullmäktige, kommunstyrelse, nämnd och bolag erhåller 40 procent av ordförandens arvode. 2:e vice ordförande i fullmäktige, kommunstyrelse, nämnd och bolag erhåller 20 procent av ordförandens arvode.

Förtroendevald med årsarvode som på grund av sjukdom eller annan anledning inte kan fullgöra sitt uppdrag under en längre tid får arvodet reducerat med motsvarande omfattning.

Uppdrag	Multipel
Kommunfullmäktige	
Kommunfullmäktiges ordförande	1,0
Kommunfullmäktige - 1:e vice ordförande	0,4
Kommunfullmäktige - 2:e vice ordförande	0,2
Nämnder	
Kommunstyrelsen - 1:e vice ordförande	40% av 4,0
Kommunstyrelsen - 2:e vice ordförande	20% av 4,0
Barn- och grundskolenämnden - ordförande	3,5
Barn- och grundskolenämnden - 1:e vice ordförande	40% av 3,5
Barn- och grundskolenämnden - 2:e vice ordförande	20% av 3,5
Gymnasie- och näringslivsnämnden - ordförande	1,5
Gymnasie- och näringslivsnämnden - 1:e vice ordförande	40% av 1,5
Gymnasie- och näringslivsnämnden - 2:e vice ordförande	20% av 1,5
Socialnämnden - ordförande (t.o.m. 2023-05-31)	3,5
Socialnämnden - 1:e vice ordförande (t.o.m. 2023-05-31)	40% av 3,5
Socialnämnden - 2:e vice ordförande (t.o.m. 2023-05-31)	20% av 3,5
Socialnämnden – ordförande (fr.o.m. 2023-06-01)	2,5
Socialnämnden - 1:e vice ordförande (fr.o.m. 2023-06-01)	40 % av 2,5
Socialnämnden - 2:e vice ordförande (fr.o.m. 2023-06-01)	20 % av 2,5
Äldrenämnden - ordförande (fr.o.m. 2023-06-01)	2,5
Äldrenämnden - 1:e vice ordförande (fr.o.m. 2023-06-01)	40 % av 2,5
Äldrenämnden - 2:e vice ordförande (fr.o.m. 2023-06-01)	20 % av 2,5
Stadsbyggnadsnämnden - ordförande	3,5
Stadsbyggnadsnämnden - 1:e vice ordförande	40% av 3,5
Stadsbyggnadsnämnden - 2:e vice ordförande	20% av 3,5
Lantmäterinämnden - ordförande	0,1
Lantmäterinämnden - 1:e vice ordförande	40% av 0,1
Lantmäterinämnden - 2:e vice ordförande	20% av 0,1
Södra Roslagens miljö- och hälsoskyddsnämnd - ordförande	1,5
Södra Roslagens miljö- och hälsoskyddsnämnd - vice ordförande	40% av 1,5
Kultur- och fritidsnämnden - ordförande	1,5
Kultur- och fritidsnämnden - 1:e vice ordförande	40% av 1,5
Kultur- och fritidsnämnden - 2:e vice ordförande	20% av 1,5
Överförmyndarnämnden - ordförande	1,5
Överförmyndarnämnden 1:a vice ordförande	40% av 1,5
Överförmyndarnämnden 2:a vice ordförande	20% av 1,5
Valnämnden - ordförande	0,5 (icke valår) 1,0 (valår)

Valnämnden - 1:e vice ordförande	40% av 0,5 (icke valår) 1,0 (valår)
Valnämnden - 2:e vice ordförande	20% av 0,5 (icke valår) 1,0 (valår)
Bolag	
Täby Fastighets AB - ordförande	1,0
Täby Fastighets AB - 1:e vice ordförande	0,4
Täby Fastighets AB - 2:e vice ordförande	0,2
Täby Holding AB - ordförande	0,5
Täby Holding AB - 1:e vice ordförande	0,2
Täby Holding AB - 2:e vice ordförande	0,1
Täby Miljövärme AB – ordförande	1,0
Täby Miljövärme AB – 1:e vice ordförande	0,4
Täby Miljövärme AB – 2:e vice ordförande	0,2
Utskott, råd och beredningar	
(SBN) Trafiksäkerhetsutskottet - ordförande	0,5
(SBN) Lov- och tillsynsutskottet - ordförande	0,5
(SBN) Namn- och skönhetsrådet - ordförande	0,25
Fullmäktiges valberedning - ordförande	0,25
(SON) Socialutskottet - ordförande	1,5 1,0
(KS) Trygg i Täby-utskottet – ordförande	0,5
(KS) Personalutskottet - ordförande	0,25
(KS) Utskottet för stadsbyggnad och fastigheter – ordförande	0,5
(KS) Utskottet för stadsbyggnad, fastigheter och klimat – ordförande	0,5
Revision	
Sammanställande revisor	1,0
Vice sammanställande revisor	0,8
Ledamot i revisionen	0,6
Revisor i kommunala bolag	0,1 (per bolag)

Arvode till gruppledare för parti utan kommunalråd

Arvode för gruppledare för parti utan kommunalråd utges i form av månadsarvode och beräkning sker på följande sätt. 1,20 gånger det månatliga riksdagsledamotsarvodet (dvs. samma arvode som för övriga heltidsengagerade förtroendevalda) multiplicerat med partiets proportionella representation i kommunfullmäktige.

Sammanträdesersättning

Principen om koppling till det månatliga riksdagsledamotsarvodet gäller för sammanträden och övriga ersättningar.

Sammanträdesersättning för ledamot och ersättare i kommunfullmäktige som närvarar vid hela sammanträdet från och med öppnande till och med avslutande uppgår till 2,25 procent av det månatliga riksdagsledamotsarvodet.

Sammanträdesersättning för ledamot och ersättare i kommunfullmäktige som närvarar vid del av sammanträdet uppgår till 1,65 procent av det månatliga riksdagsledamotsarvodet.

Sammanträdesersättning för ledamot och ersättare i kommunstyrelsen, nämnder, utskott samt till ledamot med insynsplats uppgår till 1,65 procent av det månatliga riksdagsledamotsarvodet.

Sammanträdesersättning för revisionen är 1,65 procent av det månatliga riksdagsledamotsarvodet. För revisors deltagande vid flera sammanträden i följd för de kommunala bolagen utgår full sammanträdesersättning för samtliga möten.

Ersättning för, av nämnd/kommunstyrelse beslutat, deltagande i konferens/kurs utanför kommunen och jourtjänstgöring dag med förrättning uppgår till 1,24 procent av det månatliga riksdagsledamotsarvodet.

Ersättning för deltagande i råd samt av nämnd/kommunstyrelse beslutat, deltagande i konferens/kurs inom kommunen samt jourtjänstgöring dag utan förrättning uppgår till 0,83 procent av det månatliga riksdagsledamotsarvodet.

Ersättning för protokolljustering och deltagande i fullmäktiges valberedning i direkt anslutning till fullmäktigesammanträde uppgår till 0,5 procent av det månatliga riksdagsledamotsarvodet.

Dubbel sammanträdesersättning ska utgå för heldags tjänstgöring under förrättning på valdagen och enkel sammanträdesersättning ska utgå för halvdags tjänstgöring under förrättning på valdagen.

Vid deltagande i flera sammanträden i följd utgår full sammanträdesersättning för samtliga möten.

Mötestyp	Arvode	Bestämmelser	Undantag
Fullmäktige-sammanträde helt	2,25 %	Närvarande ledamöter och ersättare, även heltidsengagerade förtroendevalda får ersättning för deltagande vid helt sammanträde	
Fullmäktige-sammanträde del	1,65 %	Närvarande ledamöter och ersättare, även heltidsengagerade förtroendevalda får ersättning för deltagande vid del av sammanträde	
Fullmäktiges valberedning	1,65 %		Sammanträde i direkt anslutning till fullmäktigesammanträde
Fullmäktiges valberedning, sammanträde i direkt anslutning till fullmäktige-sammanträde	0,50 % (30% av KS/nämnd)		
Kommunstyrelse/nämnd-sammanträde	1,65 %		
Sammanträde i utskott och beredningar	1,65 %		
Sammanträde i råd	0,83 % (50% av KS/nämnd)		
Protokolljustering	0,50 % (30% av KS/nämnd)	Ersätts endast när särskild tid och plats har bestämts och iakttagits	
Jourtjänstgöring	0,83 % per dag utan förrättning och 1,24 % per dag med förrättning (50 resp 75 % av KS/nämnd)	Observera att det är skillnad på jourtjänstgöring med eller utan förrättning. Jourtjänstgöring kan innefatta dags-, kvälls- och helgtjänstgöring.	Ordförande och vice ordförande med årsarvode har inte rätt till ersättning för jourtjänstgöring.

Revisionssammanträde	1,65 %		
Möte med programråd	0,83 % (50% av KS/nämnd)		
Sammanträde, kurs, konferens, studiebesök, informationsmöte eller liknande inom kommunen	0,83 % (50% av KS/nämnd)		Ordförande, vice ordförande och gruppleddare med årsarvode har dock inte rätt till denna ersättning om det berör den egna nämndens verksamhet eller om vederbörande representerar nämnden
Sammanträde, kurs, konferens, studiebesök, informationsmöte eller liknande utanför kommunen	1,24 % (75 % av KS/nämnd)		Ordförande, vice ordförande och gruppleddare med årsarvode har dock inte rätt till denna ersättning om sammanträdet rör interkommunalt samarbete inom Stockholm Nordost och äger rum i någon av dessa kommuner

Förlorad arbetsinkomst

Förtroendevalda har rätt till ersättning för styrkt förlorad arbetsinkomst.

Förtroendevald som kan visa att en arbetsinkomst förlorats men inte till vilket belopp har rätt till en schablonersättning beräknad på grundval av den senast fastställda sjukpenningen. Schablonen beräknas enligt nedan:

- Ersättning per timme: sjukpenning per dag x 110% x 30 dagar/165 timmar
- Ersättning per dag: sjukpenning per dag x 110% x 365 dagar/260 dagar

Ersättningen för förlorad arbetsinkomst ska anmälas till fullmäktige eller nämndens sekreterare på särskild blankett. Yrkande om ersättning för förlorad arbetsinkomst ska lämnas inom ett år från den dag då sammanträdet ägde rum.

Förlorade försäkringsrättsliga ersättningar ersätts enligt samma regler som för förlorad arbetsinkomst.

Förlorad pensionsförmån

Förtroendevald som erhållit ersättning för förlorad arbetsinkomst erhåller därutöver en schablonberäknad ersättning för förlorad pensionsförmån, ett tillägg motsvarande 4,5 % av ersättningen för förlorad arbetsinkomst.

Förtroendevald som kan styrka att pensionsförlusten varit större kan erhålla en högre kompensation – dock maximalt ett tillägg på 30 % av ersättningen för förlorad arbetsinkomst. Ersättning utges samtidigt med ersättning för förlorad arbetsinkomst.

Förlorad semesterförmån

Förtroendevalda har rätt till ersättning för förlorade semesterförmåner vid förlorad arbetsinkomst och förlorade försäkringsrättsliga ersättningar. Förlusten styrks genom intyg från arbetsgivaren eller motsvarande.

För förlorad semesterersättning utbetalas högst 13 % av den utbetalda ersättningen för förlorad arbetsinkomst. För förlorade semesterdagar utbetalas högst samma belopp som för den aktuella förlorade arbetsinkomsten/dag. Den förtroendevalda ska yrka ersättningen inom två år från dagen för det ersättningsberättigande uppdraget.

Ledighet

Årsarvoderade förtroendevalda har rätt till ledighet i den utsträckning som fullmäktige beslutar utan att arvodet reduceras. Ledighet ska förläggas så att uppdragen behörigen kan fullgöras.

Reseersättning och traktamente

Traktamente utbetalas till förtroendevalda vid sammanträde utanför kommunen enligt bestämmelser i kommunala reseavtalet TRAKT 04.

Kostnader för resor till och från sammanträden utanför kommunen ersätts enligt de grunder som fastställs i det kommunala reseavtalet TRAKT 04 och BIA.

Kostnader för barntillsyn

Ersättning betalas för faktiska kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande för vård och tillsyn av barn som vårdas i den förtroendevaldes familj och som inte fyllt 12 år. Om särskilda skäl föreligger kan ersättning utges även för äldre barn. Ersättning betalas med det belopp som kan styrkas och högst med 1 000 kr per dygn.

Ersättning betalas inte för tillsyn, som utförs av egen familjemedlem eller av annan närstående och ej heller för tid då barnet vistas inom sin ordinarie förskoleverksamhet eller skolbarnsomsorg. Anmälan om ersättning ska lämnas av den förtroendevalde inom ett år från dagen för det ersättningsberättigande uppdraget.

Kostnader för vård och tillsyn av person med funktionsnedsättning eller svårt sjuk person

Ersättning utbetalas för faktiska kostnader som uppkommit till följd av deltagande i sammanträde eller motsvarande för vård och tillsyn av person med funktionsnedsättning eller svårt sjuk person som vistas i den förtroendevaldes bostad. Ersättning betalas med det belopp som kan styrkas och högst med 1 000 kr per dygn.

Ersättning betalas inte för tillsyn, som utförs av egen familjemedlem eller av annan närstående. Anmälan om ersättning ska lämnas av den förtroendevalde inom ett år från dagen för det ersättningsberättigande uppdraget.

Pension och omställningsstöd

För förtroendevald i Täby kommun gäller Bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KL18) enligt beslut i kommunfullmäktige den 23 november 2020, § 239, och senare beslutade ändringar. Förtroendevald som före valet 2014 omfattades av tidigare regelverk PBF fortsätter att omfattas av PBF såvida inte den förtroendevalde har valt att övergå till OPF-KL18.

Tolkning av bestämmelserna

Frågor om tolkning och tillämpning av dessa bestämmelser avgörs av kommunstyrelsen.

Arvoden och övriga ersättningar för hel- och deltidsengagerade (minst 40 procent av heltid) förtroendevalda

Principer för arvoden och ersättningar

Principen om koppling till det månatliga riksdagsledamotsarvodet gäller för arvoden. Justering av beloppen görs månaden efter det att en ändring av arvodet för riksdagsledamöter har skett.

Deltagande på distans vid sammanträden

För det fall att ordföranden har bestämt att viss ledamot, ersättare eller annan förtroendevald med särskild närvarorätt (s.k. insynsplats) får delta på distans har de rätt till arvode enligt övriga bestämmelser, oavsett om de är att betrakta som närvarande enligt kommunallagen.

Arvoden

Kommunalråd tillika kommunstyrelsens ordförande: 1,30 gånger det månatliga riksdagsledamotsarvodet.

Övriga heltidsengagerade förtroendevalda: 1,20 gånger det månatliga riksdagsledamotsarvodet.

Deltidsengagerad förtroendevald (kommunalråd) får arvode som beräknas utifrån tjänstgöringsgrad (% av heltid) multiplicerat med multipeln 1,2 av det månatliga riksdagsledamotsarvodet. Deltidsengagerad förtroendevald får under ett år inte uppbära sammanlagda års- och sammanträdesarvoden, som överstiger 1,20 gånger riksdagsledamotsarvodet.

Sammanträdesersättning

Sammanträdesersättning i kommunstyrelse, nämnder eller utskott utges endast till deltidsengagerade kommunalråd, med beaktande av takregel för ersättning gällande totalarvode.

För närvaro vid sammanträde i fullmäktige utges sammanträdesersättning till samtliga ledamöter och ersättare, även heltidsengagerade förtroendevalda.

Förlorad arbetsinkomst

Hel- och deltid sarvoderade förtroendevalda med uppdrag om minst 40 procent av heltid har inte rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst.

Reseersättning och traktamente

Traktamente utbetalas till förtroendevalda vid sammanträde utanför kommunen enligt bestämmelser i kommunala reseavtalet TRAKT 04.

Kostnader för resor till och från sammanträden utanför kommunen ersätts enligt de grunder som fastställs i det kommunala reseavtalet TRAKT 04 och BIA.

Kostnader för vård och tillsyn av person med funktionsnedsättning eller svårt sjuk person

Ersättning utbetalas för faktiska kostnader som uppkommit till följd av deltagande i sammanträde eller motsvarande för vård och tillsyn av person med funktionsnedsättning eller svårt sjuk person som vistas i den förtroendevaldes bostad. Ersättning betalas med det belopp som kan styrkas och högst med 1 000 kr per dygn.

Ersättning betalas inte för tillsyn, som utförs av egen familjemedlem eller av annan närstående. Anmälan om ersättning ska lämnas av den förtroendevalde inom ett år från dagen för det ersättningsberättigande uppdraget.

Pension och omställningsstöd

För förtroendevald i Täby kommun gäller Bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KL18) enligt beslut i kommunfullmäktige den 23 november 2020, § 239, och senare beslutade ändringar.

Förtroendevald som före valet 2014 omfattades av tidigare regelverk PBF fortsätter att omfattas av PBF såvida inte den förtroendevalde har valt att övergå till OPF-KL18.

Grupplivsskydd

Täby kommun har tecknat en grupplivförsäkring genom KPA pension (GL-F).

Ledighet

Hel- och deltid sarvoderade förtroendevalda har rätt till ledighet i den utsträckning som fullmäktige beslutar utan att arvodet reduceras. Ledighet ska förläggas så att uppdragen behörigen kan fullgöras.

Ledighet på grund av sjukdom och föräldraledighet

Hel- och deltid sarvoderade förtroendevalda äger rätt till utfyllnad av inkomstförlust vid sjukfrånvaro och föräldraledighet enligt samma regler som tillämpas för anställda enligt kollektivavtalet AB.

Tolkning av bestämmelserna

Frågor om tolkning och tillämpning av dessa bestämmelser avgörs av kommunstyrelsen.